

# Características *de* Un Ministerio Sano de Varones

1. Oración
  - Adoración centrada en Cristo
  - Base bien definida de apoyo en la oración
  - Compromiso con una estrategia de oración
2. Bíblico
  - Ayuda a los varones a aplicar la verdad de forma práctica
  - Sigue el modelo de ministerio de Jesús
  - Aplica lecciones del modelo de ministerio del apóstol Pablo y otros
3. Liderazgo
  - Apoyado/alentado por el pastor
  - Dirigido por un equipo básico
  - Oportunidades para que participen y se desarrollen los nuevos líderes
  - Demuestra un modelo de líder que es servidor
  - El equipo de liderazgo se reúne con regularidad para orar, planificar y hacer equipo
4. Planificación
  - Cuenta con una declaración de propósito dirigida a la misión
  - Es de naturaleza estratégica en lugar de limitarse a seguir las tradiciones
  - La declaración de propósito se centra en el ministerio
  - Considera los diversos y muy ocupados horarios de los varones en su planificación
  - Establece y comunica metas claras
5. Gestión
  - Evita implementar demasiado con demasiada rapidez
  - Estudia con regularidad a los varones, la iglesia y la comunidad
  - Bien dirigido, pero sin llegar a la micro gestión
6. Contexto
  - Enfoque claro exclusivamente en los varones
  - Crea un ambiente que es seguro para los varones
  - Ofrece un ambiente que permite a los varones establecer relaciones de confianza
7. Relaciones
  - Se enfoca en las relaciones, no los programas
  - Organiza a los varones en grupos pequeños
  - Existe un equilibrio entre los eventos más grandes y los grupos donde se refuerzan las relaciones

- Establece relaciones de confianza que generan una disposición a asumir responsabilidades

#### 8. Discipulado

- Estrategias balanceadas para tutelar a los varones y convertirlos en discípulos (proceso)
- Ayuda a los varones a transferir la verdad bíblica para que la puedan aplicar a su vida personal

#### 9. Alcance evangélico

- Evangeliza a los varones
- Ofrece puntos de entrada que no resultan amenazadores para los varones que no tienen iglesia
- Actividades comunitarias y misionales

#### 10. Inclusión

- Los varones en el ministerio son representantes de su etnia ante la comunidad más amplia
- Proporciona oportunidades independientes para varones en diferentes etapas de crecimiento espiritual
- Durante la planificación toma en cuenta aspectos como la edad, los ciclos vitales, los intereses y las necesidades

#### 11. Variedad

- Ministerio con flexibilidad y variedad
- Múltiples puntos de entrada para varones con diferentes intereses, necesidades y disponibilidad

#### 12. Capacitación

- Seminarios de Capacitación en las áreas de necesidad en las que se enfoca
- Desarrollo de varones en el camino cristiano, la vida y las capacidades para el ministerio

*Con nuestro agradecimiento para la Coalición Nacional de Ministerios de Hombres*

**La visión** de la expresión nacional de Varones Luteranos en Misión es ayudar a todas las congregaciones a desarrollar un ministerio eficaz de los varones.

**Nuestra misión** es fortalecer la fe, las relaciones y el ministerio de los varones mediante los recursos que publicamos, los eventos que producimos y el desarrollo continuo de líderes.

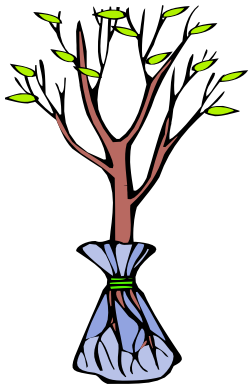
Este ministerio gira alrededor del encuentro de los varones con Jesucristo y de la ayuda de nuestra expresión nacional para que las congregaciones contribuyan a que suceda.

## *Pasos para iniciar un* Ministerio de Varones

Este texto no habla de crear un grupo de varones. Su intención es ayudarlo a desarrollar un ministerio eficaz de varones.

En la mayoría de los casos, al final eso implica un ministerio de los varones de la congregación con grupos pequeños de varones que participan en todo, desde construir casas hasta organizar competencias deportivas para apoyar a los grupos y el estudio bíblico... y sí, también los desayunos de los sábados por la mañana.

Las congregaciones pequeñas pueden conseguir los mismos resultados colaborando con otras congregaciones locales.



### Base

*para un ministerio eficaz de varones*

1. **Usted.** Lo más probable es que esté leyendo esto porque es un varón que se preocupa no sólo por su propio crecimiento y vida espiritual, sino también por los varones de su congregación y comunidad. Puede que no se vea como líder. Pero si tiene el deseo de ver a Dios en acción en las vidas de los varones, este texto le ayudará a crear oportunidades para que suceda. Para que crezca y se desarrolle un ministerio sólido de varones se va a necesitar tiempo, y usted necesitará apoyo.
2. **El apoyo de su pastor.** El apoyo del pastor es fundamental para el desarrollo y éxito de su ministerio de varones. Hable con su pastor sobre dos cuestiones importantes:

¿Quiénes pueden estar interesados en formar parte de su equipo de liderazgo? Necesita entre dos y cuatro varones. Su equipo podría incluir un visionario, un líder que considere el “panorama general” con imaginación y creatividad. También podría querer a un accionista, un hombre que sea un líder establecido en la congregación. Y por último, estaría bien contar con un activador, un líder que involucra a otras personas.

Acuerde qué tipo de apoyo podría esperar de su pastor. ¿Ese apoyo incluirá la presencia física del pastor en alguna de sus actividades? ¿Anuncios el domingo por la mañana? ¿Anuncios en la hoja informativa y/o boletín? ¿Que el pastor invite en persona a los varones a participar? ¿Que se reúna con usted con regularidad/de vez en cuando? ¿Que el ministerio de los varones sea parte del presupuesto congregacional?

Pregunte al pastor en qué áreas del ministerio de la congregación falta presencia de varones y dónde le gustaría ver a más varones involucrados.

3. **Empiecen a reunirse como equipo de liderazgo.** En la mayoría de las congregaciones, un ministerio eficaz de varones no estará limitado a un grupo, sino que integrará varios grupos bajo el paraguas común del ministerio de varones. Su equipo de liderazgo será el primer grupo pequeño en su ministerio de varones. En las primeras semanas y meses, dense tiempo para convertirse en un grupo (modelo) que sea ejemplo de lo que esperan que suceda con otros hombres en su congregación y comunidad.
4. **Desarrolle un plan/estrategia.** (Esto lo veremos con mayor detenimiento más tarde.)

## El Equipo de Liderazgo

### Compromiso

Cada miembro del equipo debe estar de acuerdo en darle la máxima prioridad al ministerio de varones... y a este grupo. Crear un ministerio de varones va a ocupar tiempo y esfuerzos, y se necesitará un alto nivel de compromiso por parte de todos los individuos.

### Eventos de Varones

Asistir a un evento de varones del sínodo o la organización nacional puede ser una gran fuente de aprendizaje y aliento para un equipo de liderazgo en el ministerio de varones que apenas está empezando y para todos los varones en ministerios ya establecidos. Hable al teléfono (800) 638-3522 de la oficina de la organización nacional de Varones Luteranos en Misión/ELCA para consultar el calendario de eventos.

### Reuniones del Equipo

Su equipo debe reunirse con regularidad para la práctica de la oración, el estudio bíblico, el apoyo mutuo y la planificación. Si se reúnen únicamente para planificar, los miembros del equipo se perderán el desarrollo espiritual y la creación de relaciones que quieren experimentar y del que desean ser modelo para los demás.

Podría empezar por uno de los cursos en la Master Builders Bible for Men (Biblia de los Maestros de Obra para Varones). *“Accountability: Beyond Football and the Weather”* (Responsabilidad: más allá del fútbol y el clima) y *“For Men Only: Issues Men Face”* (Sólo para varones: los problemas que enfrentan los varones) son muy buenos cursos para empezar. Las lecturas del leccionario de tres años, en la página 1737, también pueden ser una guía útil. (Muchos pastores y laicos se han dado cuenta que un estudio de los textos del leccionario con un grupo pequeño resulta útil para prepararse para el sermón y escucharlo.) Debe planear reunirse en sesiones de 90-120 minutos y dejar el último tercio de la reunión para planificar e informar.

### Eventos especiales

Fije una fecha para organizar un evento especial para varones con una anticipación de entre seis y 12 meses. Muchos líderes de varones encuentran que los retiros de otoño son un gran evento para poner en marcha el ministerio de varones. Fije la fecha con anticipación para asegurar el sitio. Todas sus actividades

de los siguientes meses deben tener como objetivo a este evento. Consulte la lista de control para la planificación del retiro.

Para seguir con nuestro ejemplo, vamos a planear un retiro ocho meses después de la fecha de la primera reunión del equipo de liderazgo. Además del estudio bíblico y la oración, a continuación explicamos lo que tiene que hacer su equipo en los próximos meses.

### **Establecer relaciones**

Un enfoque principal de su equipo de liderazgo en los primeros meses será establecer relaciones con los varones de su congregación y comunidad. Al hacerlo, escuchará los problemas y preocupaciones con las que están lidiando los varones de su congregación y comunidad.

### **En primer lugar, identifique esas áreas de la congregación en las que ya se estén involucrando los varones.**

- ¿Su congregación tiene un equipo masculino de deportes?
- ¿El comité de la propiedad está integrado principalmente (o únicamente) por hombres?
- ¿Hay un desayuno para hombres?
- ¿Hay otras áreas de la congregación donde participen sólo los varones?

Hágales saber que se siente agradecido por su ministerio. Hágales saber también que, sin pedirles nada más por el momento, considera que lo que hacen es una parte valiosa del ministerio de varones de su congregación. Pregúnteles cómo puede apoyarlos. Si todavía no lo hacen, anímelos a reservar un tiempo para la devoción/oración antes de empezar su actividad o después de terminarla. Asegúrese de incluirlos en todo lo que publique sobre el ministerio de los varones.

### **En segundo lugar, pregunte a su pastor y al personal de la iglesia qué áreas del ministerio en la congregación necesitan una presencia mayor de los varones. Luego, ayúdelos reclutando miembros para esas áreas de ministerio.**

- ¿Cuántos varones están enseñando en la escuela dominical o relacionándose con los jóvenes?
- ¿Su coro necesitan voces masculinas?
- ¿Dónde se encuentra un número desigual de varones y mujeres en puestos de liderazgo y servicio?

En su primera o segunda reunión, pregúntense lo siguiente: "Cuando pienso en los varones en mi vida, ¿cuáles diría que son dos o tres de las preocupaciones más importantes de su vida hoy en día?" Después de que cada miembro del grupo haya tenido la oportunidad de pensar su respuesta, genere una lista con los problemas en los que están de acuerdo. No hablen todavía de lo que van a hacer con respecto a estas preocupaciones, eso se hará más tarde.

Hable con los varones que están en los "márgenes" de su congregación. Hable con los varones que no se encuentran en el núcleo más activo de su congregación. Hable con esos varones que no asisten a la iglesia, aunque sus esposas sí lo hagan.

Luego hable con varones fuera de su congregación. Hable con varones de todas las edades. Encuentre formas de hacerles la pregunta del último párrafo. "¿Cuáles son las preocupaciones más importantes de su

vida?" A muchos varones les agrada que la iglesia no les esté pidiendo hacer algo, sino que les pregunte qué es lo que están experimentando, pensando y sintiendo.

Antes de que termine la conversación, no diga: "Ha mencionado estas preocupaciones/problemas, ¿cómo podemos ayudarlo?" O: "Debería venir a nuestro grupo..." Diga más bien: "Ha mencionado estas preocupaciones/problemas. ¿Cómo nos imagina (al ministerio de varones) ayudándolo a abordarlas?"

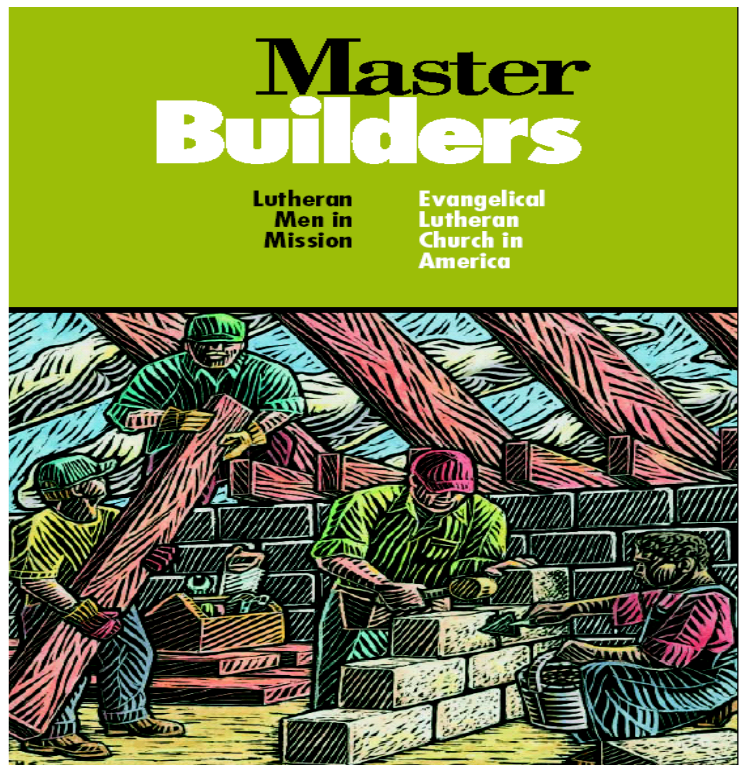
Tome nota de lo que diga y esté listo para actuar en consecuencia. Esté preparado para la posibilidad de que su respuesta no refleje un énfasis programático. Y esté listo para actuar conforme a sus preguntas y a la respuesta de su interlocutor. Las respuestas que reciba serán oportunidades valiosas de planificación para los varones en los próximos meses.

### **Haciendo una encuesta**

Quizá quiera utilizar la encuesta de este texto, o adaptarla. No utilice la encuesta como elemento aislado, esperando una respuesta por escrito que le tienen que enviar a casa. El propósito es establecer relaciones. La encuesta está pensada como guía para una conversación entre dos personas. También se puede utilizar en el marco de un grupo pequeño.

Con el permiso del pastor, puede distribuir la encuesta entre los varones seleccionados (no los que son más activos) antes o después de la adoración. Haga saber a los varones que está buscando respuestas honestas, que no se están comprometiendo con nada en estos momentos y que a la puerta encontrarán a una persona que va a recoger las encuestas antes de salir de la adoración. Cuando las reúna, pregunte si están dispuestos a dedicar unos cuantos minutos a explicar sus comentarios escritos, todo ello de manera informal y delante de una taza de café.

Utilizará las respuestas de todas sus conversaciones y encuestas para desarrollar un tema para su primer evento y el resto del ministerio de varones.



Encuesta para el Ministerio de Varones  
(MUESTRA)

Nombre \_\_\_\_\_ Teléfono \_\_\_\_\_

Correo electrónico \_\_\_\_\_

1. Edad: 18-24 25-29 30-39 40-49 50-64 65+

2.  Soltero  Casado  Divorciado Número de hijos \_\_\_\_\_

3. ¿Cuál de estos temas le resulta más importante? (Marque los dos más importantes)

Relaciones familiares

Temas vocacionales

Género, varón e identidad

Balancear familia/trabajo/otros intereses

Salud

Jubilación

Alcanzar a otros varones

Vida espiritual

Otras \_\_\_\_\_

4. ¿Cuál sería el mejor momento para reunirse con uno o más varones y abordar estas necesidades?

Por la mañana temprano

Mediodía

Noche

Fin de semana

5. ¿Cuánto tiempo podría o estaría dispuesto a comprometer para hablar de su respuesta a la pregunta No. 3?

Un fin de semana

De cuatro a seis semanas

Seis meses

Una tarde o una mañana

Tres meses

Indefinido

6. Con una oración o frase, describa su mayor preocupación, duda, necesidad o problema en cada una de estas áreas de su vida:

Espiritual \_\_\_\_\_

Intelectual \_\_\_\_\_

Emocional\_\_\_\_\_

---

Ocio/Diversión\_\_\_\_\_

---

Familia/Relaciones\_\_\_\_\_

---

Ministerio en la vida diaria/Vocacional\_\_\_\_\_

---

Otra\_\_\_\_\_

---

7. ¿Qué podría hacer el ministerio de varones para ayudarlo a abordar el problema(s) que acaba de enumerar?

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---



## ¿Cuál es su propósito?

¿Su congregación tiene una declaración de misión? Si es así, escríbala en una hoja de papel.

¿Su ministerio de varones tiene una declaración de misión? Mientras reflexiona sobre la misión de su ministerio de varones, podría considerar estos pasajes y otros extraídos de las Escrituras:

*El hierro se afila con el hierro, y el hombre en el trato con el hombre. (Proverbios 27:17)*

*Por tanto, vayan y hagan discípulos de todas las naciones, bautizándolos en el nombre del Padre y del Hijo y del Espíritu Santo, enseñándoles a obedecer todo lo que les he mandado a ustedes. (Mateo 28:18-20)*

*Hermanos, si alguien es sorprendido en pecado, ustedes que son espirituales deben restaurarlo con una actitud humilde. Pero cuídese cada uno, porque también puede ser tentado. Ayúdense unos a otros a llevar sus cargas, y así cumplirán la ley de Cristo. (Gálatas 6:1-2)*

*Él mismo constituyó a unos, apóstoles; a otros, profetas; a otros, evangelistas; y a otros, pastores y maestros, a fin de capacitar al pueblo de Dios para la obra de servicio, para edificar el cuerpo de Cristo. De este modo, todos llegaremos a la unidad de la fe y del conocimiento del Hijo de Dios, a una humanidad perfecta que se conforme a la plena estatura de Cristo. (Efesios 4:11-13).*

*"Pero cuando venga el Espíritu Santo sobre ustedes, recibirán poder y serán mis testigos tanto en Jerusalén como en toda Judea y Samaria, y hasta los confines de la tierra. (Hechos 1:8)*

¿Qué palabras le vienen a la mente con estos y otros versículos que haya leído? Enumérelas en una hoja de papel. ¿Cuáles son algunos de los problemas/temas recurrentes que ha escuchado al comunicarse con los varones de su congregación y comunidad? Agréguelos a su lista.

Como equipo de liderazgo, utilicen estas palabras y frases para hablar de la misión de su ministerio de varones. No tengan miedo de dedicarle tiempo a esta actividad.

El propósito y misión son el motor de su ministerio. Un ministerio sin propósito se verá fácilmente manipulado por los eventos. ¿Por qué se reúnen para un desayuno de varones los sábados por la mañana? ¿Para un retiro anual? ¿En un equipo deportivo? Nos tenemos que preguntar lo siguiente: "¿El propósito de los eventos es servir a los varones o es el propósito de los varones servir a los eventos?"

Al utilizar este texto estamos intentando construir un ministerio bíblico de los varones alrededor de los problemas y preocupaciones de los varones (y con sus aportaciones). El enfoque no es tener eventos con muchos asistentes, sino hacer partícipes a tantos varones como podamos en los ministerios que abordan sus intereses y problemas.

Un propósito básico de cualquier evento que planee debe ser el de proporcionar un lugar seguro donde los varones desarrollen relaciones con otros varones. Jesús pidió a las personas que participen en

relaciones. A veces eso sucedía en conversaciones con otra persona o con grupos pequeños, y a veces el medio eran eventos como el de alimentar a los 5,000.

## Planificación de eventos

Cuando esté planificando el primer retiro de su ministerio de varones (o cualquier evento) querrá recordar su declaración de misión y considerar lo que ha aprendido de los problemas con los que están lidiando los varones de su congregación y comunidad, así como edificar su programa de retiro sobre las razones de esas preocupaciones. Al hacerlo, decidirá si quiere un orador/líder externo.

Considere utilizar cursos de la *Master Builders Bible for Men* (Biblia de los Maestros de Obra para Varones) y vea cuáles coinciden con las cuestiones que le gustaría abordar en el retiro. Podría considerar utilizar de tres a seis sesiones (dependiendo de la duración del retiro) de uno de los cursos sobre la Biblia.

Si lo hace, querrá dividir a los varones en grupos de 4-6 para cada sesión. Podría pedirle a uno de los varones que presente y luego resume cada sesión antes y después de pasar a los grupos pequeños.

### **Agendar actividades**

Agendar un exceso de actividades suele ser una tentación en la planificación de los retiros de varones. Asegúrese de reservar un espacio amplio de tiempo para que los varones confraternicen, para que disfruten de momentos personales de tranquilidad y para que tengan la oportunidad de hacer ejercicio y disfrutar de los alrededores del retiro. Un retiro es una oportunidad no tanto para ver cuánta información se puede impartir, sino para crear una experiencia donde puedan crecer las relaciones de los varones con Dios y entre ellos mismos.

Un formato ideal de retiro consta de dos días, empezando una noche y terminando la tarde del segundo día (de viernes por la noche al mediodía del domingo). Esto facilita a los participantes en el retiro un tiempo para relajarse y empezar a desarrollar un cierto grado de confianza.

Con frecuencia, la segunda tarde es un momento de gran confraternización. Sin embargo, a veces resulta difícil de "vender" la primera vez un retiro de dos días completos, donde se pida a los varones que se comprometan con un fin de semana entero. Muchos ministerios encuentran que un retiro de 24 horas funciona bien (del viernes por la noche al sábado por la noche).

El retiro no es un fin en sí mismo. Es un evento que representa o el inicio de su ministerio de varones o un evento que los llevará al siguiente nivel. Su equipo de liderazgo puede asegurarse de que esta maravillosa experiencia no concluya cuando los varones regresen a sus casas.

### **Liderazgo**

Ha dedicado semanas, si no es que meses, a reunir información sobre las preocupaciones e intereses de los varones de su congregación y comunidad. Al prepararse para el retiro, confirme haber asegurado los líderes para una variedad de grupos pequeños y otras experiencias de ministerio. Una regla práctica puede ser la de que no haya más de un líder por cada cinco o seis asistentes.

Antes del fin del retiro, comuníquese a los varones que la experiencia no tiene que concluir con el evento. Presente a los líderes nuevos de grupos pequeños junto con las cuestiones/actividades que van a abordar y anime a los varones a comprometerse con uno de los nuevos ministerios antes de que concluya el retiro.

### **Después del evento**

Una meta importante sería la de conseguir que la mayor cantidad posible de varones pase a integrar un grupo pequeño de estudio bíblico. Los grupos pequeños también pueden considerar la posibilidad de participar en otras actividades, como las que se listan más abajo.

Los proyectos de servicio y las actividades sociales/de intereses especiales pueden ser una "puerta" más fácil para que algunos varones entren a su ministerio de varones. En todo lo que haga, no olvide cuál es su propósito final o misión. Estas sugerencias pueden o no encajar bien con sus varones; sólo se ofrecen como sugerencias.

En cuanto haya iniciado dos o más grupos pequeños, dos o tres eventos de grupo grande al año pueden servir para celebrar lo que está sucediendo en su ministerio de varones, crear oportunidades para la confraternización y atraer a otros varones a su ministerio.

### **Eventos especiales**

Un retiro de varones puede convertirse en un evento anual que esperen con ilusión los varones de su congregación. Algunas otras ideas para eventos especiales en otro formato son:

- Una comida con cristianos respetados –como un atleta, un hombre de negocios o un líder– donde éstos compartan la razón por la cual la fe es tan importante para ellos.
- Un seminario sobre "cosas de varones", como administración del dinero, gestión del tiempo, ser padres.
- Una carne asada.
- Eventos para padres e hijos, como una cena, una excursión en bicicleta, una acampada al aire libre.
- Una cena para un grupo de parejas con orador especial.
- Una fiesta con motivo del la Copa Mundial de Fútbol.

En estos eventos, aproveche la oportunidad para que cada uno de los ministerios comparta brevemente lo que han estado haciendo e invite a nuevos varones a participar en los mismos. Además, tenga preparados algunos líderes nuevos para dirigir grupos nuevos para los varones nuevos que acudan.

Como con el plan para el retiro que se describe en esta misma sección, dese mucho tiempo para planificar el evento de grupo grande y así tener un programa de calidad y mucho tiempo para promoverlo. Recuerde, no hay promoción que funcione mejor que la de los contactos personales.

## Lista de control para eventos

Las listas de control son muy útiles cuando está planificando un evento y se esté haciendo un seguimiento de los costos. Utilice este ejemplo para desarrollar su propia lista de control para la planificación de su evento.

Nombre del evento \_\_\_\_\_

Propósito del evento \_\_\_\_\_

### **8 meses antes del evento:**

Persona o grupo responsable \_\_\_\_\_

Costo estimado/presupuesto \_\_\_\_\_

- Determine la fecha y las horas de inicio/fin
- Seleccione el sitio\*
- Determine el tema del programa
- Desarrolle el presupuesto
- Asegure el orador(es) principal(es) (si se desea)\*
- Seleccione músico(s)

\* Estos podrían tener que hacerse hasta con 12 meses de anticipación.

### **6 meses antes del evento:**

Persona o grupo responsable \_\_\_\_\_

Costo estimado/presupuesto \_\_\_\_\_

- Determine las tarifas de inscripción en base a los costos, la asistencia que espere y los subsidios
- Diseñe e imprima el folleto/inscripción
- Empiece a anunciar el evento en la hoja informativa de la iglesia

- Pida a líderes de diferentes ministerios/grupos congregacionales que promuevan el evento

**4 meses antes del evento:**

Persona o grupo responsable \_\_\_\_\_

Costo estimado/presupuesto \_\_\_\_\_

- Desarrolle la agenda (asegúrese de incluir tiempo libre)

**3 meses antes del evento:**

Persona/grupo responsable \_\_\_\_\_

Costo estimado/presupuesto \_\_\_\_\_

- Seleccione el presidente y el comité de inscripciones
- Haga un pedido de distintivos para los nombres

**2 meses antes del evento:**

Persona/grupo responsable \_\_\_\_\_

Costo estimado/presupuesto \_\_\_\_\_

- Concluya la planificación de la adoración
- Confirme la participación de los líderes nombrados para la adoración
- Encargue banderas y/o paramentos
- Asegure los permisos de los derechos de autor
- Encargue cualquier equipo audiovisual que se pueda necesitar
- Anuncie el evento en hojas informativas/boletines
- Escriba una agenda detallada
- Desarrolle un formulario de evaluación
- Coordine el programa para llamar/invitar a todos los varones de la congregación

**1 mes antes del evento:**

Persona/grupo responsable \_\_\_\_\_

Costo estimado/presupuesto \_\_\_\_\_

- Asigne el alojamiento
- Planee la distribución del espacio, mobiliario y equipamiento
- Si es necesario, envíe la lista de habitaciones al lugar de alojamiento
- Prepare los distintivos para los varones
- Finalice los arreglos para el espacio de adoración y el mobiliario, como altar, púlpito, paramentos, utensilios para la comunión y charolas o canastas para la ofrenda
- Confirme los arreglos con el grupo local o el comité responsable de hospitalidad

## Proyectos de servicio

### **Ministerio de la propiedad de la iglesia**

Para mantener reparada y en buen estado la propiedad de la iglesia.

### **Ministerio del mil usos**

Encuentre a personas de su congregación y comunidad que necesiten reparaciones básicas en el hogar. (Revise la póliza de seguro de su congregación para asegurarse de estar cubierto para este tipo de actividad).

### **Ministerio automotriz**

Reciba autos que ya no estén en uso, restáurelos y déselos a las personas que los necesiten (madres solteras, estudiantes...). Algunas iglesias hasta tienen una ceremonia especial durante la cual se dan las llaves al beneficiario.

Separe un sábado al mes para hacer cambios de aceite, trabajos de lubricación e inspecciones de autos para las personas que no puedan pagarlo.

### **Ministerio de jardines**

Enseñe a las personas a cultivar un jardín en la propiedad de la iglesia (o en otra propiedad) y ayúdelas a cultivar sus propios alimentos.

### **Ministerio de distribución de alimentos**

Inicie un banco comunitario de alimentos en su iglesia, o done a uno que ya exista.

### **Ministerio del Hábitat para la Humanidad**

Ayude a construir una casa del Hábitat para la Humanidad.

**Constructores de misión**

Ayude a construir edificios para la iglesia  
(División de Alcance Evangélico, ELCA)

**Proyectos de misión**

Proyectos de la Misión Internacional  
(División de Misión Global, ELCA)

**Apoyo a Comidas sobre Ruedas**

Ofrézcase voluntario para entregar los alimentos de Comidas sobre Ruedas.

## Grupos sociales/de intereses especiales

**Deportes**

Forme un grupo de ejercicio o un equipo deportivo para el verano, por ejemplo, equipos de softbol, futbol, boliche o básquetbol. Juegue en una liga comunitaria y después del partido organice un evento para invitar a los contrincantes a comer un par de veces al año.

Organice un torneo de golf o un evento de carreras o caminata y done los beneficios a un ministerio especial.

Viajes de pesca en grupo, retiros con caminatas o acampadas, cocina de gourmet, artesanía de madera.

## Crear un Ministerio de Varones que transforme vidas

| ¿Cuándo?      | ¿Quiénes?                | ¿Qué?  | Recurso  |
|---------------|--------------------------|--|--|
| Día 1-6 meses | Líderes de equipo        | Planificación/oración  | <i>Biblia de los Maestros de Obra para Varones</i>                               |
| Meses 1 - 6   | Líderes de equipo        | Estudio bíblico/oración  | <i>Biblia de los Maestros de Obra para Varones</i>                               |
| Meses 2 - 4   | Líderes de equipo        | Entrevistas/encuestas  | Encuesta del Ministerio de Varones   |
| Meses 2 - 4   | Líderes de equipo        | 1) Evaluación de dónde están ya involucrados los varones<br>2) Reclutamiento de líderes para eventos pastorales  |  |
| Meses 1 - 6   | Líderes de retiro/equipo | Planificación de retiro/evento   | Lista de control del evento  |
| Meses 3 - 6   | Líderes de equipo        | Invitación al evento<br>Llamadas de teléfono a todos los varones   | Folletos, boletín de la hoja informativa de la iglesia, directorio de la iglesia |
| Meses 3 - 6   | Líderes de equipo        | Reclutamiento de líderes de grupo pequeño para después del evento  |  |
| Meses 6-8     | Líderes de equipo/retiro | Retiro u otros eventos   | Lista de control del evento  |
| Post-evento   | Líderes de grupo pequeño | Grupos pequeños después del evento:<br><ul style="list-style-type: none"> <li>● Estudios bíblicos</li> <li>● Grupos de apoyo</li> <li>● Grupos de servicio</li> <li>● Grupos sociales/de intereses especiales</li> </ul> | <i>Biblia de los Maestros de Obra para Hombres</i>                               |



**Las mujeres se reúnen,**

*libres para charlar de esposos impotentes y amantes no del todo olvidados,*

*Compartiendo sueños con amigas viejas y nuevas, y confiando su desesperación,*

*Desnudando sus almas y liberando sus corazones de la carga,  
Luego se van relajadas y riendo,*

*Prometiendo volver a comer juntas pronto,  
Liberadas del dolor de que nadie lo sepa.*

**Los hombres se reúnen,**

*libres para presumir del dinero que han ganado –o que van a ganar pronto– o de las mujeres,*

*Mostrando lo fuertes y controlados que son y lo poco que temen a la competencia,*

*Compartiendo triunfos y escondiéndose,*

*Luego se van con un apretón de manos y un “Nos vemos”,*

*Sangrando por dentro en silencio,*

*Soportando el dolor de que nadie lo sepa...*

- James Kavanaugh

## Ministerio de grupo pequeño para hombres

Por Paul Lutz

Editado por Doug Hagen

*No dejaban de reunirse en el templo ni un solo día. De casa en casa partían el pan y compartían la comida con alegría y generosidad, alabando a Dios y disfrutando de la estimación general del pueblo. (Hechos 2: 46-47a, NVI)*

*A cada uno se le da una manifestación especial del Espíritu para el bien de los demás. (1 Corintios 12:7, NVI)*

*Preocupémonos los unos por los otros, a fin de estimularnos al amor y a las buenas obras. No dejemos de congregarnos, como acostumbra hacerlo algunos, sino animémonos unos a otros, y con mayor razón ahora que vemos que aquel día se acerca. (Hebreos 10:24-25)*

*Lo que me has oído decir en presencia de muchos testigos, encomiéndalo a creyentes dignos de confianza, que a su vez estén capacitados para enseñar a otros. (2 Timoteo 2:2)*

### **¿Qué hace que sea grande un grupo pequeño de varones? \***

Los grupos pequeños son una parte clave de cómo ayudará su ministerio de varones a que los varones sean seguidores gozosos de Cristo. Estos grupos son un gran punto para crecer espiritualmente, desarrollar relaciones y profundizar en las amistades. En una cultura donde la mayoría de los varones están más ocupados que nunca y con frecuencia llevan vidas en cierto modo independientes, los grupos pequeños proporcionan la comunidad y responsabilidad que todos necesitamos para vivir la vida al máximo.

### **¿Qué es un grupo pequeño?**

Un grupo pequeño es una reunión deliberada de un número pequeño de personas que se comprometen a mantener reuniones regulares con el fin de ser mejores discípulos de Jesucristo.

### **¿Por qué grupos pequeños para los varones?**

Los grupos pequeños:

- Son bíblicos
- Nos ayudan a aprender y practicar los principios cristianos
- Nos ayudan a establecer relaciones
- Proporcionan apoyo
- Proporcionan un foro donde orar los unos por los otros
- Proporcionan una oportunidad para ser responsables
- Forman discipulado
- Proporcionan ocasiones para dar testimonio
- Ofrecen oportunidades para el servicio dentro y fuera del grupo

\* Adoptado de *Starting Small Groups and Keeping Them* (Cómo iniciar grupos pequeños y conservarlos)

**Cómo empezar**

- Que la primera sesión sea siempre de invitación, teniendo los individuos la libertad de no continuar.
- Haga a cada **varón** una invitación personal.
- Limite el grupo a seis o siete, o divida los grupos más grandes en grupos de 4 para cada sesión.
- Reúnanse durante periodos específicos de tiempo en un lugar cómodo.
- No asigne tareas para casa.
- Permita a los **varones** descubrir el mensaje de la Biblia por sí mismos.
- No pida a los **varones** que hagan algo para lo que no estén preparados.
- Como líder, sea el primero en responder una pregunta, siendo modelo para los demás participantes.

**Cómo organizar una gran reunión de grupo pequeño**

Divida cada reunión en tres partes (en la *Biblia de los Maestros de Obra para Varones* estas tres partes se identifican como la taza, el libro y el corazón):

- ser (compartir la vida, preocuparse)
- oración conversacional
- aprender (aplicación de la Biblia)

Tres tipos básicos de grupos pequeños (y ejemplos de cada uno)

- Apoyo y recuperación (Ser padres, Envejecer, Transiciones de vida, Recuperación tras un divorcio, Pérdida y luto)
- Discipulado (Cómo orar, Cómo estudiar la Biblia, Cuestiones de justicia social, Creencias cristianas básicas)
- Ministerio (Ayudar a los que no tienen hogar, Ministerio de prisiones, Ministerio para los pacientes de SIDA, Maestros de escuela dominical, Coro)

**Cuatro Elementos de los grupos pequeños**

1. Estudio bíblico
2. Oración
3. Tarea del ministerio de grupo
4. Apoyo mutuo

La cantidad de tiempo que se dedica a cada elemento estará determinada por el propósito de su grupo.

# Diez beneficios

## *de los grupos pequeños*



1. Cambian las vidas
2. Aplicación de la Biblia a la vida diaria
3. Se comparten historias de fe
4. Cuidados cristianos efectivos de persona a persona
5. **Ánimo** y aprendizaje
6. Oportunidad para el servicio
7. Evangelismo de la amistad
8. Alimentar a nuevos miembros
9. Crecimiento espiritual con responsabilidad
10. Desarrollo de un liderazgo fuerte



## Posible programa para las reuniones de los grupos pequeños de hombres

(Reunión de 60 a 90 minutos):

### Cuando se esté usando la Biblia de los Maestros de Obra para Varones:

1. Primera sección (taza): 10 minutos
2. Segunda sección (libro): 40 minutos
3. Tercera sección (corazón): 30 minutos
4. Reúna las solicitudes de oración y oren los unos por los otros: 10 minutos

### Otros grupos pequeños:

1. Apertura: 5-10 minutos  
Actividad para romper el hielo
2. Oración: 2-5 minutos
3. Reflexiones bíblicas: 10-15 minutos
4. Enfoque del grupo: 30-35 minutos  
Apoyo y recuperación o  
Discipulado o  
Tarea del ministerio
5. Oración conversacional: 5-10 minutos
6. Cierre: 3-5 minutos  
El padrenuestro  
Canto (si se quiere)

### Consejos para liderar los grupos pequeños:

- Comience y termine a tiempo.
- Cree un ambiente cómodo y relajado.
- Centrarse en las relaciones.
- Empiece con una actividad para romper el hielo. (Cada estudio de *La Biblia de los Maestros de Obra para Varones* empieza con una oportunidad para decir algo sobre uno mismo.)
- No te metas en mucha rutina, pero sé constante.
- No dar conferencias ni dar lecturas largas.
- Anime a los grupos más grandes a dividirse en grupos de 3 ó 4.
- Tomar la iniciativa al responder preguntas.
- Ayude a los participantes a enfocarse en las declaraciones en primera persona.
- Sea un modelo en términos de honestidad y afirmación.
- Tome el liderazgo a la hora de responder las preguntas.
- Asegúrese de que pueda participar todo el que quiera hacerlo.
- No sea un experto; los buenos líderes son buenos alumnos.

**Convenio del grupo**

Los pasos que está dispuesto a dar este grupo para el crecimiento de sus miembros.

**Muestra del Convenio** (complete las declaraciones)

1. El propósito de nuestro grupo es: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

2. Vamos a estudiar \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

3. Los materiales que vamos a utilizar son \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

4. Nuestro líder será \_\_\_\_\_

O nuestro líder será compartido por \_\_\_\_\_

5. Nos vamos a reunir cada \_\_\_\_\_ semana(s) durante un periodo de \_\_\_\_\_ semanas

6. Nos vamos a reunir los \_\_\_\_\_ (día de la semana), a partir de \_\_\_\_\_ y concluyendo el \_\_\_\_\_

7. Nuestra reunión tendrá lugar en \_\_\_\_\_

8. El orden acordado de nuestra reunión será \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

9. Al final del tiempo que compartamos, tomaremos como grupo la decisión de continuar o no. Cualquier persona es libre de abandonar en cualquier momento el grupo por cualquier razón.

### Reglas básicas del grupo

- Todo lo que se hable es confidencial
- Cuando hablemos lo haremos en primera persona (cuando tengamos la palabra hablaremos de nosotros mismos, no de los demás)
- Escucharemos y apoyaremos, pero no ofreceremos consejo
- Se respetará la opinión de cada uno
- Oraremos los unos por los otros
- Asistiremos a todas las reuniones

### Oración en grupos pequeños

Algunos métodos a utilizar:

- Las oraciones que se leen
- Las oraciones del facilitador
- Oración en silencio
- Oraciones por escrito
- Oraciones en círculo
- Peticiones de oración
- Oración de las palomitas de maíz
- Oración de una frase
- Oración espontánea
- Diario de oraciones
- Oración conversacional
- Oración de intercesión

### Funciones en los grupos pequeños

**Miembros** - las personas que acuerdan un propósito para la reunión y se comprometen a lograr ese propósito.

**Facilitador** - un individuo responsable de ayudar a los miembros a identificar su propósito para la reunión y de guiar a los miembros para lograr las metas acordadas. El facilitador se asegura que todo el mundo que lo desee tenga la oportunidad de participar al tiempo que mantiene al grupo en el camino correcto para alcanzar su meta y dentro de un horario. El facilitador revisa, establece las metas, planea, ora, guía, informa y da seguimiento. Cuando se utiliza la *Biblia de los Maestros de Obra para Varones* y algún otro recurso, esta función la puede adoptar una persona diferente en cada sesión.

**Anfitrión** - un individuo que comparte el don de la hospitalidad. El anfitrión puede ofrecer su casa como lugar de reunión o velar por la comodidad de los miembros del grupo en otra ubicación.

**Silla vacía** - un recordatorio de que Cristo está con nosotros y de nuestro propósito de alcanzar a los demás. Cuando llegue la hora de poner fin a este grupo, podemos iniciar grupos nuevos para varones nuevos.

**Consejos prácticos para los grupos pequeños**

- crear un ambiente cálido y relajado
- empezar y terminar a la hora
- enfocarse en las relaciones
- no entrar a una rutina muy rígida, pero sí ser consistentes
- si es posible, cantar juntos
- incorporar una actitud de alcance evangélico y ministerio
- no dar conferencias ni hacer lecturas largas
- énfasis en historias de vida e historias de fe
- aprender a sentirse cómodos con el silencio



## Recursos

Jeffrey Arnold, *The Big Book on Small Groups* (El gran libro de los grupos pequeños) InterVarsity Press, Downers Grove, IL, 1992.

Paul Borthwick, *New Directions for Small Group Ministry* (Nuevas direcciones para el ministerio de grupos pequeños) Vital Ministry Books, Loveland, CO, 1999.

*Church Innovations Small Group Ministry Material* (Material de Church Innovations para el ministerio de grupo pequeño) Instituto Church Innovations, 1456 Branston Street, St. Paul, MN 54108, (888) 223-7631, [orders@churchinnovations.org](mailto:orders@churchinnovations.org).

Thom Corrigan, *Community Through Small Groups* (La comunidad a través de los grupos pequeños) Navpress, Littleton, CO, 1998.

Bill Donahue, *The Willow Creek Guide to Leading Life-Changing Small Groups* (La guía de Willow Creek para liderar grupos pequeños y transformadores) Zondervan Publishing House, mayo de 1999.

Carl George, *Prepare Your Church for the Future* (Prepare a su iglesia para el futuro) Revell & Co., Tarrytown, NY, 1991.

George S. Johnson, David Mayer y Nancy Vogel, *Starting Small Groups and Keeping Them Going* (Cómo iniciar grupos pequeños y conservarlos activos) Editorial Augsburg Fortress, Minneapolis, 1995.

Thomas G. Kilpatrick, *Small Groups in the Church: a handbook for creating community* (Grupos pequeños en la iglesia: manual para hacer comunidad) Instituto Alban, 1995.

Glenn W. McDonald, *Good Things Come in Small Groups* (Lo bueno viene en grupos pequeños) Net Results, 5001 Avenue "N", Lubbock, TX 79412-2993, [www.llano.net/net-results](http://www.llano.net/net-results), octubre de 1997, páginas 1-4.

Richard C. Meyer, *Small Groups Can Happen in Mainline Congregations* (Los grupos pequeños pueden ser realidad en las congregaciones históricas) Net Results, 5001 Avenue "N", Lubbock, TX 79412-2993, [www.llano.net/net-results](http://www.llano.net/net-results), enero de 1995.

*Serendipity House*, P.O. Box 1012, Littleton, CO 80160, [www.serendipityhouse.com](http://www.serendipityhouse.com), 800/525-9563.

Nancy Vogel, *Small Group Ministry? For Healthy Congregations Only*, (¿Ministerio de grupos pequeños? Sólo para congregaciones sanas) Voces para la Vida Congregacional, División para los Ministerios Congregacionales, ELCA, [www.elca.org/dcm](http://www.elca.org/dcm), invierno de 2000, páginas 17-18.

## Posdata

# *Algo más que un Joe promedio...*

**Joe** asistía fielmente a la iglesia con su esposa en Semana Santa, el Día de la Madre y Navidad. Aunque su esposa e hijos asistían todos los domingos, Joe era incapaz de ver qué relación había entre lo que el pastor decía el domingo y su vida durante la semana. Además, la mayoría de los varones que Joe sabía que asistían a la iglesia eran buenos tipos, varones que no parecían tener las mismas dudas y dificultades que él.

No le iba mal en la vida, pero no era como Joe había imaginado que podría ser en esta etapa de su vida. Se preguntaba si era un esposo y padre suficientemente bueno, y con frecuencia asumía que no lo era. Los mensajes que le estaban llegando en el trabajo lo reafirmaban en la idea de que no estaba a la altura. Joe tenía este trabajo de gerente medio desde hacía unos diez años. Si alguna vez le proporcionó alegrías, eso fue hace mucho tiempo. Le pagaban por 40 horas a la semana, pero por lo general trabajaba cincuenta o más.

Joe se acordaba de los amigos que tenía de niño, amigos con los que había jugado y reído, a los que les había contado sus más profundos secretos. La mayoría de sus amigos actuales eran amigos "del trabajo", hombres a los que sólo conocía porque trabajaban juntos. Pero sólo conocían una parte de Joe, y ni siquiera entera.

Escuchó una vez a alguien preguntar: Si te murieras hoy, "¿quiénes portarían tu féretro?" Eso le dio que pensar porque Joe no pudo recordar seis amigos.

Las cartas navideñas de la familia de Joe estaban llenas de tantas actividades que ya no cabían más en el calendario. ¿Por qué, entonces, le carcomía la sensación de que la vida era algo más?

A Joe le encantaban los deportes, así que se unió al equipo de softbol de la iglesia de su esposa. Le encantaba jugar en primera base y comer una pizza con los chicos después del juego. Era bonito ver algunos rostros familiares en ese extraño lugar donde asistía a los servicios de adoración dos o tres veces al año.

Vio algo sobre un retiro de varones en una hoja informativa que le habían enviado por correo a su esposa, pero le pareció que no era para él. Era para los varones de iglesia, para los hombres buenos. Pero después del último partido de softbol de la temporada, John y algunos de los muchachos del equipo lo invitaron a ir con ellos al retiro. Al final dijo que sí porque era menos incómodo que decir que no.

En los siguientes días y semanas, se estremecía cada vez que pensaba que tenía que ir al retiro. No sabía qué esperar. Pensó en buscar una excusa para no ir. Pero había dicho que sí y los chicos iban a venir a recogerlo.

Joe nunca había estado en un lugar sólo con varones desde que era niño. El orador y la música estaban bien, pero fue más bien el tiempo que pasó con otros varones lo que impresionó a Joe. Estos varones estaban batallando con algunas de las mismas dudas y preguntas con las que estaba batallando Joe. Eran hombres buenos, pero no hombres perfectos. Eran hombres que sabían que no estaban solos; juntos recorrían una jornada de fe con Cristo. Joe vio a estos hombres bajo una nueva luz y quiso para sí lo que vio en ellos. Antes de marchar del retiro se integró a un grupo pequeño de estudio bíblico que iba a enfocarse en cuestiones vocacionales.

Eso fue hace seis meses. La esposa e hijos de Joe están empezando a ver a un nuevo Joe. Animado por otros varones, empezó a aceptarse a sí mismo porque sabe que antes Dios ya lo aceptó. Sus nuevos amigos le han prestado un apoyo útil en sus retos en el trabajo y lo han alentado como hombre de familia.

Joe todavía no es perfecto. Joe todavía tiene preguntas. Todavía tiene dudas. Todavía tiene secretos, aunque menos. Pero también tiene a seis tipos, hermanos cristianos en un grupo pequeño, que lo aceptan y lo animan a ser todo para lo que Dios lo ha diseñado: no sólo un Joe promedio sino uno que está viviendo en la gracia de Dios, "liberado del dolor de que nadi lo sepa."